



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Mesjid Raya No.38 Sungguminasa 92111

---

Sungguminasa, 22 Desember 2023

Nomor : 000.8.6.3/64/DPMPTSP  
Lampiran : 1 Dokumen  
Perihal : Tindak Lanjut Hasil Evaluasi  
Sistem Akuntabilitas Kinerja  
Tahun Anggaran 2022

Kepada Yth.  
Inspektur Daerah Kabupaten Gowa  
Di  
Sungguminasa

Berdasarkan Surat Inspektur Daerah Kabupaten Gowa Nomor : 700.1.2/134.j/INSP tanggal 30 Maret 2023 perihal Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Tahun Anggaran 2022 pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gowa, tindak lanjut atas rekomendasi yang disampaikan pada laporan hasil evaluasi adalah sebagai berikut :

1. Rekomendasi : Dokumen perencanaan diharapkan dapat dipertahankan lima tahun terakhir  
Tindak Lanjut : Dokumen Renstra yang menjadi acuan untuk kinerja tahun 2023 adalah Dokumen Renstra dengan periode tahun 2021-2026, yang mana merupakan tahun ketiga pemanfaatan dokumennya, dan akan menjadi acuan sampai akhir periode.
2. Rekomendasi : Mengadakan rapat yang menghasilkan Keputusan rapat OPD yang digunakan sebagai dasar dalam penempatan/ penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional.  
Tindak Lanjut : Telah dilaksanakan rapat internal DPMPTSP yang membahas mengenai tugas dan tanggung jawab para pejabat fungsional analis kebijakan yang ditempatkan pada bidang-bidang di DPMPTSP Kab. Gowa.
3. Rekomendasi : Melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja internal menggunakan teknologi informasi (aplikasi).  
Tindak Lanjut : Monitoring dan evaluasi akuntabilitas kinerja pada DPMPTSP dilaksanakan dengan memanfaatkan aplikasi ekinerja <https://kinerja.bkn.go.id> . Atasan langsung setiap pegawai dapat memverifikasi dan menilai kinerja bawahannya setiap triwulan dengan melihat bukti/dokumen pendukung yang diupload dalam google drive masing-masing. Selain itu, untuk kinerja hariannya, pegawai dapat dimonitoring dan evaluasi melalui mysimpeg <http://mysimpeg.gowakab.go.id> . Atasan langsung dapat memverifikasi dan memantau pekerjaan bawahannya setiap hari.



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Masjid Raya No.38 Sungguminasa 92111

---

Demikian tindak lanjut atas laporan hasil evaluasi AKIP tahun anggaran 2022, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Kepala Dinas,

**H. Indra Setiawan Abbas, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP. : 19721026 199303 1 003



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Masjid Raya No.38 Sungguminasa 92111

---

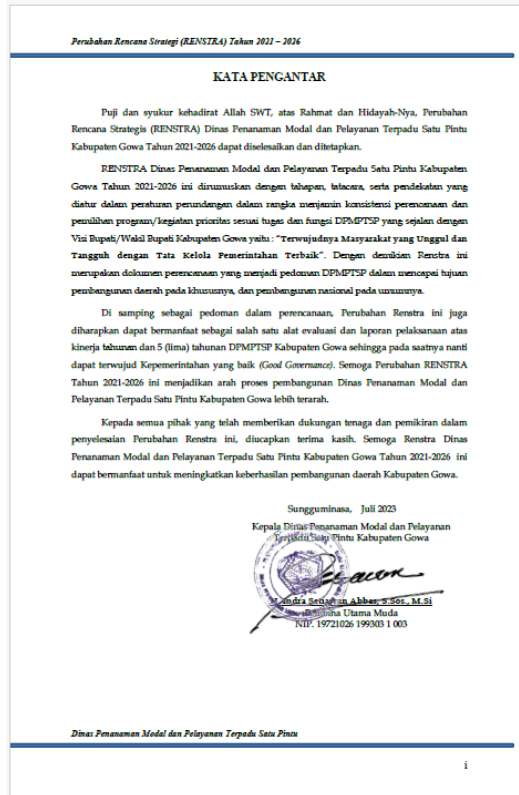
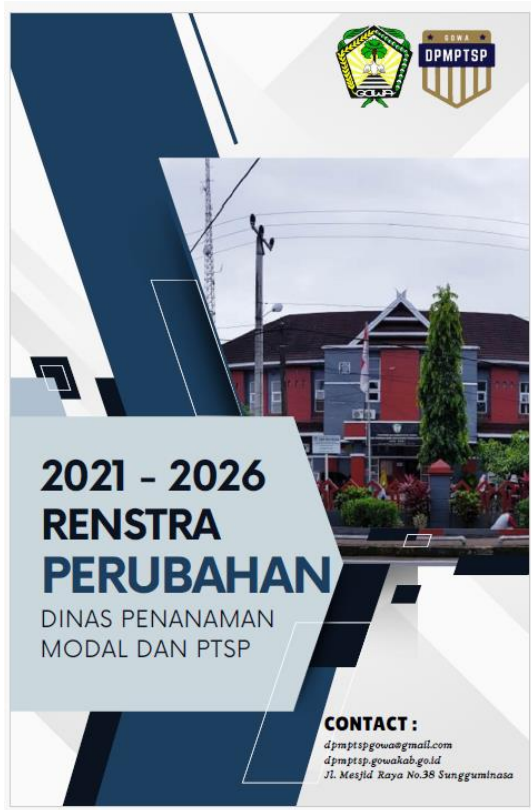
**LAPORAN PELAKSANAAN TINDAK LANJUT**  
**HASIL EVALUASI AKIP INTERNAL TAHUN 2022**  
**PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
**KABUPATEN GOWA**



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Mesjid Raya No.38 Sungguminasa 92111

1. Dokumen Renstra yang menjadi acuan untuk kinerja tahun 2023 adalah Dokumen Renstra dengan periode tahun 2021-2026



*Perubahan Rencana Strategi (RENSTRA) Tahun 2021 - 2026*

**Tabel 5.1**  
*Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Arah Kebijakan*  
*Renstra Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gowa Tahun 2021-2026*

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan pertumbuhan nilai investasi	Meningkatnya realisasi investasi	Melakukan promosi potensi investasi daerah	1. Menyusun strategi promosi dalam rangka meningkatkan daya tarik investasi 2. Mengikuti pameran potensi dan peluang investasi daerah
		Menyempurnakan regulasi daerah dalam rangka perbaikan iklim investasi	3. Membuat regulasi/insentif/kebijakan daerah yang dapat mengembangkan iklim penanaman modal 4. Membuat dokumen perencanaan penanaman modal 5. Membuat kajian/peta potensi
		Meningkatkan pelaksanaan pengendalian penanaman modal terhadap perusahaan PMA dan PMDN	6. Melaksanakan kegiatan pemantauan pelaksanaan penanaman modal untuk memaksimalkan realisasi investasi 7. Melaksanakan kegiatan pembinaan penanaman modal bagi perusahaan PMA/PMDN 8. Melakukan pengawasan penanaman modal untuk meningkatkan kepatuhan perusahaan PMA/PMDN terhadap ketentuan penanaman modal
		Memanfaatkan teknologi informasi untuk memaksimalkan pelayanan publik dan pelayanan penanaman modal	9. Penyediaan Mal Pelayanan Publik 10. Penggunaan pelayanan perizinan secara online 11. Penyediaan layanan konsultasi dan pengaduan 12. Penyederhanaan prosedur perizinan dan non perizinan 13. Menyediakan data dan informasi yang valid dan kredibel

*Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu*

2. Rapat internal DPMPPTSP yang membahas mengenai tugas dan tanggung jawab para pejabat fungsional analis kebijakan yang ditempatkan pada bidang-bidang di DPMPPTSP Kab. Gowa



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Mesjid Raya No. 38 Sungguminasa - Gowa

NOTULEN RAPAT

- Rapat : Rapat Internal Pegawai DPMPTSP Kab. Gowa  
Hari / Tanggal : Selasa, 28 November 2023  
Waktu : 14.00 - 15.00 WITA  
Tempat : Ruang Kepala DPMPTSP Kab. Gowa  
Agenda Acara : Pembahasan mengenai capaian kinerja DPMPTSP Tahun 2023 dan pembagian tugas pejabat fungsional
- Pimpinan Rapat  
Ketua : Kepala DPMPTSP  
Notulis : Milawati  
Peserta Rapat : (Daftar Hadir Terlampir)  
Kegiatan Rapat :  
1. Pembukaan : Kepala DPMPTSP Kab. Gowa, H. Indra Setiawan Abbas, S.Sos., M.Si yang membuka rapat.  
2. Pembahasan :  
- Bahwa capaian kinerja untuk masing-masing pegawai DPMPTSP harus diperhatikan realisasinya karena telah memasuki akhir tahun 2023. Diharapkan semua kegiatan akan tercapai 100% dalam pelaksanaannya.  
- Apabila terdapat kendala / permasalahan, sebaiknya pada Kepala Bidang / PPTKnya segera mengkomunikasikan dan berkoordinasi dengan ibu Sekretaris DPMPTSP sehingga dapat segera ditemukan solusinya.  
- Bagi pejabat fungsional, akan dibagikan tugas tambahan selain tugas pokoknya, guna memaksimalkan sumber daya dalam mencapai kinerja yang telah ditetapkan.  
- Selain itu, perlu pula ditingkatkan kedisiplinan pegawai guna menunjang tercapainya kinerja individu yang berdampak pada optimalnya pencapaian kinerja SKPD.
3. Kesimpulan :  
- Memaksimalkan kerja untuk mencapai kinerja yang ditetapkan  
- Pembagian tugas tambahan kepada para pejabat fungsional  
- Pegawai harus meningkatkan kedisiplinannya.

Sungguminasa, 28 November 2023  
Notulis,

  
MILAWATI

**DAFTAR HADIR RAPAT**

**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP KAB. GOWA**

Hari / Tanggal : Selasa , 28 November 2023

NO	NAMA/NIP	JABATAN	PARAF	KET
1	Indra S. A	Kadit		
2	ARI SYAFARDINI	sekdis		
3	A. Pujub	Kasub		
4	NURBAYA	Analisis Kebijakan		
5	APAWAN	KABID PROMOSI		
6	SUPIATI ISMAIL	Analisis Kebijakan		
7	FITRIALY	Analisis Kebijakan		
8	Nanek Juliaty	Analisis Kebijakan		
9	Mukhlis Nawwin	Kabid		
10	M. Yusri Yusuf	Kabid		
11	Imawaty	Analisis Kebijakan		
12	Eusufy	Analisis Kebijakan		
13	Milawati	Kambrig. Umpeg		
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU  
Jl. Masjid Raya No. 38 Sungguminasa - Gowa

DOKUMENTASI RAPAT





**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN**  
**PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Hos Cokroaminoto, Sungguminasa, 92111

**SURAT PERINTAH TUGAS**

Nomor : 800.1.11.1/715a/DPMPPTSP

Dasar : Berdasarkan hasil rapat internal tanggal 28 November 2023 dalam rangka pelaksanaan tugas dan tanggungjawab pejabat fungsional pada lingkup dinas penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu

**Kepala Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Gowa**

**MENUGASKAN**

No.	Nama	Jabatan	Tugas Dan Tanggungjawab
1	Nurbaya, S.Sos	Analisis Kebijakan	Pada Bidang Promosi bertanggungjawab atas kegiatan Pengembangan Iklim Penanaman Modal dan membantu Bidang Dalak pada Pelaksanaan Pendataan Pelaku Usaha dalam kegiatan Pengawasan Penanaman Modal
2	Suriati Ismail, S.Sos.,M.AP	Analisis Kebijakan	Pada Bidang Promosi bertanggungjawab atas kegiatan Perencanaan Penanaman Modal
3	Irmawati, ST.,MT	Analisis Kebijakan	Pada Bidang Perizinan bertanggungjawab atas Pelayanan Perizinan
4	Gustiny Basri, S.Sos	Analisis Kebijakan	Pada Bidang Pengaduan bertanggungjawab atas Konsultasi Layanan Pengaduan Perizinan
5	Fitriany, S.Kom	Analisis Kebijakan	Pada Bidang Pengaduan bertanggungjawab atas Layanan Pengaduan Pelayanan Perizinan
6	Naniek Juliaty Irna, S.Sos., M.Si	Analisis Kebijakan	Pada Bidang Pengaduan bertanggungjawab atas Layanan Survey Kepuasan Masyarakat

Demikian surat perintah tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebaik baiknya.

Sungguminasa, 29 November 2023

Kepala Dinas Penanaman Modal &  
Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kab. Gowa

  
**H. Indra Setiawan Abbas, S.Sos., M.Si**

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP. : 19721026 199303 1 003

Tembusan:

1. Yang bersangkutan
2. Arsip





# PEMERINTAH KABUPATEN GOWA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Mesjid Raya No.38 Sungguminasa 92111

3. Monitoring dan evaluasi akuntabilitas kinerja pada DPMPSTP dilaksanakan dengan memanfaatkan aplikasi ekinerja <https://kinerja.bkn.go.id> dan mysimpeg <http://mysimpeg.gowakab.go.id>

#	Tanggal	Kegiatan	Image	Keterangan	Penilai	Actions
51	17/01/2024	Foto			OK	Yes No
52	17/01/2024	1. Menyusun LKJ 2. Mengikuti FKP Ranwal RKP 2025			OK	Yes No
53	16/01/2024	Menyusun LKJ			OK	Yes No
54	15/01/2024	Menyusun LKJ			OK	Yes No
55	12/01/2024	Menyusun LKJ			OK	Yes No
56	11/01/2024	Menyusun LKJ			OK	Yes No
57	10/01/2024	Foto			OK	Yes No
58	10/01/2024	Mengikuti kegiatan FKP Ranwal RPJPD			OK	Yes No

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSIS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPETAKSI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Meningkatnya realisasi penanaman modal	Meningkatnya Pengendalian Pelaksanaan Kegiatan Penanaman Modal	Kuantitas	Persentase perubahan penanaman modal yang sesuai peraturan pelaksanaan penanaman modal	96 %	96 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1F4VQdM31f6d37uy8GcXtSE6knDd3uZ7uap-drive-link	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya realisasi penanaman modal	Meningkatnya kualitas pengisian data penanaman modal	Kuantitas	Persentase ketersediaan data penanaman modal yang valid	100%	100 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1MgR2M2bVRF-EL5yIP0x7J6J8vCEp287uap-drive-link	Pimpinan: ●

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSIS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPETAKSI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Meningkatnya realisasi penanaman modal	Meningkatnya kualitas pengisian data penanaman modal	Kuantitas	Persentase ketersediaan data penanaman modal yang valid	100%	100 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1MgR2M2bVRF-EL5yIP0x7J6J8vCEp287uap-drive-link	Pimpinan: ●

PERILAKU KERJA	UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1. Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, sopan, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●
2. Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●
3. Kompeten - Mengembangkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●
4. Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●
5. Loyal - Menghargai teguh Ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspetasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: ●
6. Adaptif	